

## Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №29 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга

## ПРИКАЗ

«01» августа 2022 г.

№ 70/7-од

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №29 Курортного района Санкт-Петербурга

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №29 Курортного района Санкт-Петербурга требованиям действующего законодательства

## Приказываю:

- 1. Подпункты 2, 3 п. 2.3. раздела 2. Порядок приема на работу считать в следующей редакции:
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
  - – документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.
- 2. п.2.11 раздела 2. Порядок приема на работу считать в следующей редакции:
  - 2.11. Трудовые книжки ведутся Работодателем на Работника, проработавшего свыше пяти дней в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №29 Курортного района Санкт-Петербурга, если эта работа является для работников основной и ведение трудовой книжки не подпадает под случаи, когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется. работники могут информировать о трудовом стаже как по трудовой книжке, так и по форме СТД-Р или СТД-ПФР.
- 3. в пункт 3.3 раздела 3. Порядок увольнения (прекращения трудового договора) внести следующие дополнения:

Сотрудники, выбравшие электронную трудовую вместо бумажной, получают сведения о своей деятельности по форме СТД-Р

- 4. подпункт 19 пункта 4.2 раздела 4. Права и обязанности Работника считать в следующей редакции:
  - в случае невыхода на работу в связи с временной нетрудоспособностью или по иной причине своевременно извещать о причинах невыхода непосредственного руководителя любым доступным способом (по телефону, по электронной почте, иным способом);
- 5. внести следующие дополнения в п. 6.2 раздела 6. Права и обязанности Работодателя
- 6.2.1. Работодатель обязан предоставлять работнику сведения о трудовой деятельности за период работы в организации способом, указанным в заявлении работника:
- на бумажном носителе, заверенные надлежащим способом;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (в случае ее наличия у работодателя).
- 6.2.2. Сведения о трудовой деятельности предоставляются:
- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.
- 6.2.3. Заявление работника о выдаче сведений о трудовой деятельности у работодателя может быть подано в письменном виде или направлено на электронную почту работодателя profirost@bk.ru.
- 6.2.4. Сведения о трудовой деятельности не предоставляются работнику, если в отношении него ведется трудовая книжка в соответствии со ст. 66 ТК РФ.
- 6.2.5. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель в этот же день направляет работнику их по почте заказным письмом на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.
- 6.2.6. Работодатель обязан вести учет и расследовать обстоятельства получения сотрудниками микротравм.
  - 6. В раздел 9. Режим работы (время отдыха) о предоставлении 14-дневного ежегодного отпуска без сохранении заработной платы внести следующие изменения и дополнения:
- -Одиноким матери или отцам, воспитывающим детей до 14 лет.
- -Одному из родителей ребенка до 14 лет, если другой работает вахтовым методом.
- Родителям, воспитывающим трех и более детей до 18 лет, и младшему ребенку не исполнилось 14 лет

Заведующий ГБДОУ детский сад №29

Г.А. Стрелкова