Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №29 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
протокол от 29.12.2016 № 2
учтено мнение профсоюзного комитета
ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
Протокол от 27.12.2016 №2

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
от 30.12.2016 № 117/3-ф

Положение
о порядке установления доплат и надбавок, за работу не входящую круг основных обязанностей работников, за тяжелые и вредные условия труда

Санкт-Петербург
2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке установления доплат и надбавок (далее «Положение») разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников, стимулирования их заинтересованности в улучшении качества работы, развития творчества и инициативы, создания благоприятных условий труда в образовательном учреждении.

1.2. Настоящее «Положение» разработано в соответствии со ст. 129 ТК РФ ч.1, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. №531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», Постановлением Правительства Санкт-Петербурга №1671 от 01.11.2005 года «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» (с изменениями и дополнениями).

1.3. Настоящее положение регулирует вопросы установления следующих доплат и надбавок работникам детского сада:

- За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника
- За тяжелые и вредные условия труда

2. Порядок установления доплат и надбавок

2.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам педагогических, технических работников устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный срок (месяц, квартал, год, учебный год). Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяются комиссией учреждения по рассмотрению доплат и надбавок, согласовываются с председателем профсоюзного комитета и утверждаются заведующим детским садом.

2.3. Доплаты устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу величинах.

Размер доплат и надбавок может быть сокращен в условиях остродефицитного бюджетного финансирования, а также при невыполнении работником в полном объеме работы.

3. Показатели и размеры доплат и надбавок за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работника, за тяжелые и вредные условия труда.

3.2 Доплаты и надбавки за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, за вредные и тяжелые условия труда:

Вид работы	Проценты от оклада	Период
Курьерские услуги	До 30%	На срок
Ответственным, назначенным приказом по ГБДОУ за работы, не входящие в должностные обязанности работников	До 30 %	На срок
За работу, связную с переносом тяжестей	До 35%	На срок
За работу с дезинфицирующими средствами	До 15%	На учебный год
За особые условия труда	Согласно карты СОУТ	На срок

4. Условия снижения или прекращения доплат

4.1. В случае некачественного, несвоевременного выполнения работы, не входящей в круг основных обязанностей работника или отсутствия сложности и напряженности в труде доплаты и надбавки в процентном отношении к окладу снижаются или их выплата прекращается полностью: на основании приказа заведующего детским садом по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

5. Порядок выплаты надбавок и доплат

5.1 Доплаты и надбавки выплачиваются в пределах установленного на учебный год фонда доплат и надбавок ежемесячно.

5.2. Приказ о выплате доплат надбавок или их отмене оформляется заведующим детским садом на основании предложений комиссии, оформленных протоколом.