Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №29 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
протокол от 28.08.2019 № 3
учтено мнение профсоюзного комитета
ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
протокол от 19.08.2019 № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБДОУ детский сад №29
Курортного района СПб
от 30.08.2019 № 61/1-од

Положение
о порядке установления стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга №1944-р от 05.07.2019 г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций Санкт-Петербурга»

1.2. Настоящее положение регулирует вопросы установления надбавок в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

1.3. Размеры стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогических работников вводятся в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда надбавок и доплат, утвержденного решением о бюджете на соответствующий финансовый год.

2. Порядок установления стимулирующих надбавок

2.1. Стимулирующие надбавки за эффективность деятельности работников устанавливаются на полугодие, их размер определяется комиссией учреждения по рассмотрению доплат и надбавок, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждаются заведующим ГБДОУ №29.

2.2. Размер стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогических работников устанавливается в соответствии с анализом оценочных ведомостей деятельности педагогических работников за полугодие.

2.3. Размер стимулирующих надбавок за эффективность деятельности работников может быть сокращен в условиях остродефицитного бюджетного финансирования.

3. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детского сада № 29 Курортного района Санкт-Петербурга.

№ п/п	Показатель эффективности	Критерии оценки эффективности	Оценка критерия	Баллы
1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)				
1.1.	Уровень овладения воспитанниками ОО необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Мониторинг	80-100% = 15 70-80% = 10 60-70%=5
1.2.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников группы ДОУ	Досуги, соревнования, открытые занятия, викторины, проведенные в группе вне плана учреждения	Самостоятельно разработанный сценарий, конспект занятия и фотофиксация, проведенного мероприятия	10
1.3.	Участие воспитанников ДОУ в выставках, конкурсах прикладного искусства (за результативность дополнительно): 1-е место – 10 баллов; 2-е место -7 баллов; 3-е место -3 балла)	Доля мероприятий районного, городского и федерального уровней в которых, и воспитанники ОО (группы ОО) принимали участие	Факт участия, фотоматериалы, грамота, диплом, сертификат участия.	Участие: Федеральный уровень – 10 Город-7 Район-5
1.4.	Участие воспитанников ДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях, где требуется очное участие воспитанников (за результативность дополнительно):	Доля мероприятий районного, городского и федерального уровней в которых, и воспитанники	Факт участия, фотоматериалы, грамота, диплом, сертификат участия.	Участие: Федеральный уровень – 20 Город-15

	1-е место – 10 баллов; 2-е место -7 баллов; 3-е место -3 балла)	ОО (группы ОО) принимали участие		Район-10
1.5.	Адаптация воспитанников в группе			Ясли и (мл. группа за первое полугодие учебного года) -20
2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника				
2.1.	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 3-х лет	Оперативный контроль ст. воспитателем	10
2.2.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса - проведение родительских собраний (вне плана) - проведение круглых столов, мастер-классов - проведение открытых мероприятий для родителей (открытые занятия, досуги вне плана учреждения) -мероприятия выходного дня	Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	Лист регистрации, фотоматериалы, отзывы родителей о, проведенных мероприятиях	7
2.3.	Ведение личной странички на сайте учреждения Ведение личной странички в соцсети	Регулярное ведение страниц	Скриншот	5 2
2.4.	Ведение документации	Своевременное и качественное ведение необходимой документации	Карты контроля	5
2.5.	Самостоятельное изготовление игровых пособий и дидактических игр для пополнения РППС группы	Целесообразность, качество исполнения, методически грамотное оформление	Фотофиксация	5
2.6.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществах, жюри	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	Приказы о составе творческих групп, жюри	Город-15 Район-10 Учреждение -5
2.7.	Участие в очных профессиональных педагогических конкурсах (за результативность дополнительно) 1-е место – 10 баллов, 2-е место – 7 баллов, 3-е место – 3 балла	Участие в мероприятиях учреждения, района, города, РФ.	Грамота, диплом, сертификат, благодарность	Федеральный уровень – 20 Город-15 Район-10 Учреждение-3
2.8.	Наличие публикаций	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта		10
2.9.	**Выступления (очные)** на педсоветах, на конференциях, круглых столах, семинарах.	**Выступления** на мероприятиях учреждения, района, города	Лист регистрации, программы мероприятий, материалы выступлений	Город – 10 Район – 7 Учреждение - 5
2.10	**Участие (очное)** в конференциях, круглых столах, семинарах и т.д.	**Участие** в мероприятиях учреждения, района, города, РФ	Программы, сертификат участника,	Город – 5 Район – 3
2.11	Целенаправленность и актуальность прохождения курсов повышения	Количество пройденных курсов в	Ксерокопии свидетельств и	Курсы 72 часа – 5

	квалификации в межаттестационный период (учитываются курсы за год)	межаттестационный период	удостоверений	36 часов – 4 Остальные - 3
2.12.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Участие в инновационной деятельности	Открытые занятия, мастер классы	5
		Проектная деятельность	Документация и продукт проекта краткосрочный долгосрочный	5 10
		Владение информационно-коммуникативными компетенциями	Презентации, созданные в компьютерных программах для использования в образовательном процессе	7
2.13	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	Подтверждающие документы	10
2.14	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др)	Индивидуальный образовательный маршрут, создание условий его реализации	10
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности)		
3. Группа критериев: Общественная активность				
3.1.	Изготовление атрибутов для проведения мероприятий в ДОУ		Фотоматериалы	5
3.2.	Общественная активность: - участие в качестве актёров в детских праздниках; - участие в общественных работах (субботник, ремонтные работы, подготовка к новому учебному году, благоустройство территории и др. работы, не входящие в круг основных обязанностей)		Факт участия, оценка качества, инициативность, Оперативный контроль, осуществляемый зам.зав. по АХР, ст. воспитателем, заведующим	5
3.3.	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости)	Проводимые на безвозмездной основе	Факт участия, оценка качества, инициативность	20

4. Условия снижения или прекращения доплат

4.1.К педагогическим работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме в следующих случаях:

0,85 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 –в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;
- в случае получения ребенком травмы, зафиксированной в акте о несчастном случае;
-в случае наличия обоснованной жалобы со стороны родителей (законных представителей)
0,25 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или ее отсутствие, а также предоставление ошибочных или недостоверных сведений

4.2. В случае малой эффективности деятельности педагогических работников доплаты и надбавки в процентном отношении к окладу снижаются или их выплата прекращается полностью: на основании приказа, заведующего ГБДОУ №29.

Ознакомление с положением о порядке установления стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций Санкт-Петербурга

Дата ознакомления	Фамилия, инициалы	Должность	Подпись