



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 29 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга

Приказ

«02» февраля 2021 г.

№ 9- од

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 Курортного района Санкт-Петербурга.

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 Курортного района Санкт-Петербурга (далее – Правила) требованиям действующего законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила:

п.2.3 Правил считать в следующей редакции:

2.3. При заключении трудового договора претендент на работу обязан предъявить Работодателю (если иное не установлено Кодексом и иными федеральными законами):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку;

• документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

• документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

• документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, если работник поступает на работу, которая требует соответствующих специальных знаний или специальной подготовки.

Педагогической деятельностью в ГБДОУ имеют право заниматься лица, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, отвечающее требованиям, указанным в квалификационных справочниках и действующих профессиональных стандартах.

• справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке и по установленной форме, если лицо поступает на работу, связанную с деятельностью, для которой в соответствии с федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию.

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения,

социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности).

• справку о характере и условиях труда по основному месту работы - при приеме на работу по совместительству с вредными и (или) опасными условиями труда;

• дополнительные документы с учетом специфики работы, если это предусмотрено Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

2. Пункт 9.2. Правил считать с следующей редакции:

9.2. Выходные дни

• Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

• Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

• 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы ; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (ст.112 ТК РФ).

• Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена (ст.113 ТК РФ). Привлечение отдельных Работников ГБДОУ к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия Работника и по письменному приказу заведующего (ст. 113 ТК РФ).

• Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ст.113 ТК РФ).

3. В пункт 9.3 Правил добавить :

• Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий ГБДОУ № 29



Г.А.Стрелкова